临泽县职业技术教育中心2025年教师培训费

项目绩效自评报告

按照县财政局关于开展2025年绩效评价工作的通知要求，我校组织财务人员认真学习文件要求，积极细致地开展自评工作，2025年教师培训费项目绩效评价自评得分94.18分。现将自评情况报告如下。

一、自评工作开展情况

(一)自评工作的组织管理情况;

为做好我校 2025 年教师培训费资金项目，资金经由县财政局审批下达到县教育局，经学校评审后报县教育局资助中心统一进行发放。

我校严格按照教师培训费资金项目相关规定的业务流程及职责分工开展了相关工作。

(二)绩效自评金额、个数、覆盖率等;

根据教师培训费项目资金文件，财政拨款56.8万元，绩效自评金额29.45万元，覆盖率51.84%。

(三)自评工作实施过程;

本次绩效自评由学校分管财务的副校长牵头，由总务主任、会计、出纳、理财小组人员组成评价小组，对教师培训费项目开展绩效评价，以 2025 年学生教师培训费资金项目绩效目标申报书

为基础， 进行数据采集及分析，最后按项目完成情况做出结论。

二、项目概况和资金使用管理情况

(一)项目基本性质、用途、涉及范围等;

教师培训费项目是依据《国家中长期教育改革和发展规划纲要》《关于全面深化新时代教师队伍改革的意见》等文件精神设立，属于教师队伍建设的专项经费，旨在通过系统性培训提升教师专业素养，适应教育现代化需求。

教师培训费项目涵盖师德师风、教学技能、学科前沿、教育技术等多维度内容。

(二)项目资金安排落实情况等;

2025 年教师培训费资金项目金额共计 29.45 万元，享受培训教师人数 36 人次，学校按照相关文件政策要求的开支范围使用资金，支出的原始单据规范、财务手续齐全，专款专用。

(三)项目资金实际使用情况与年初预算对比分析;

2025 年我校教师培训费资金项目预算 56.8 万元，县财政拨款 29.45 万元，县财政严格按照我校 2025 年的预算拨付了资金。在实际使用资金上，我校按照相关文件政策要求，严把资金使用审批程序，使资金使用效益最大化。

三、项目绩效情况

(一)对比绩效目标自评表,分析说明项目绩效目标实际完成情况;

通过 2025 年教师培训费资金项目的实施，我校在提高教师队

伍专业素养方面取得了明显的成效。

(二)对绩效目标、评价指标体系进行分析,提出改进建议;

通过项目的实施，帮助教师提高了专业素养，使学校更好地为全县经济发展做出贡献，大力发展了地方职业教育。

(三)对项目绩效目标未完成原因分析,提出改进意见;

项目绩效目标均已按照项目预期目标全部完成。

四、其他需说明的问题

1. 培训覆盖面不足：部分兼职教师因课时冲突参训率较低。

2. 效果跟踪机制薄弱：缺乏对培训成果的长期跟踪评估，未能量化其对教学质量提升的持续影响。

3. 资金使用灵活性不足：部分线上培训资源采购流程繁琐，导致资金执行进度滞后。

（三）改进建议

1. 优化培训安排：采用“必修+选修”模式，增设周末或寒暑假专题培训，提高兼职教师参与率。

2. 强化效果评估：建立“训前需求分析—训中过程监控—训后成果追踪”全周期评价体系，纳入教师年度考核。

3. 简化采购流程：对小额线上资源采购实行“绿色通道”审批，提升资金使用效率。

临泽县职业技术教育中心

2025 年 3 月 10 日