临泽县职业技术教育中心2025年班主任工作补助项目绩效自评报告

按照临泽县财政局关于开展2025年绩效评价工作的通知要求，我校组织财务人员认真学习文件要求，积极细致地开展自评工作，2025年班主任工作补助项目绩效评价自评得分84.41分。现将自评情况报告如下。

一、自评工作开展情况

（一）自评工作的组织管理情况:

2025年班主任工作补助根据财政部门预算批复，财政下达资金后，我校及时按照财政预算管理一体化系统3.0资金指标所列政府收支分类支出功能科目和政府支出预算经济分类科目列收列支。

（二）绩效自评金额、个数、覆盖率等:

2025年班主任工作补助以300元/人/月的标准和12个月计算总量下达我校，我校在总量范围内发放。镇中心小学及教学点班主任工作补助发放标准为：班额在40-49人的每月300元，不足的按照相应的系数进行计算核发我校2025年县级财政拨款5.4万元。绩效自评金额5.4万元，覆盖率100%。

（三）自评工作实施过程；　按照临泽县财政局关于开

展2025年绩效评价工作的通知要求，我校成立了自评工作领导小组，小组成员认真学习通知要求，进一步明确了此次绩效评价工作的重要性。结合绩效评价内容对我校“2025年班主任工作补助”从各个方面进行了逐条逐款自评。

二、项目概况和资金使用管理情况

（一）项目基本性质、用途、涉及范围等；

班主任工作是学校工作的重要组成部分，为进一步调动班主任工作的积极性，提升班级管理水平，按照300元/人.月的标准和12个月计算总量下达班主任工作补助，该资金专项用于发放班主任工作补助，非班主任不得享受。

（二）项目资金安排落实情况等； 2025年县级财政分春秋两学期拨付班主任工作补助共计5.4万元,资金到位及时，学校按照相关文件政策要求，专款专用，支出的原始单据规范、财务手续齐全。

（三）项目资金实际使用情况与年初预算对比分析；

2025年按照班额年初预算班主任工作补助5.4万元，县级财政实际拨付5.4万元，在实际使用资金上，我校按照相关文件政策要求，专款专用，保证了班主任的合法权益。

三、项目绩效情况

（一）对比绩效目标自评表，分析说明项目绩效目标实际完成情况； 我校根据班主任绩效考核规定，在核拨的总量内根据考核结果适当拉开差距发放班主任津贴，肯定了每

位班主任工作的成效，又有效激发了班主任工作的热情，目标完成良好。

（二）对绩效目标、评价指标体系进行分析，提出改进建议；

（三）对项目绩效目标未完成原因分析，提出改进意见；

四、其他需说明的问题

无

临泽县职业技术教育中心

2026年3月10日