项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	2025年班主任工作补助						
主管部门	临泽县教育局			实施单位	临泽县蓼泉镇中心小学		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	0	49200	25200	10	51.21	5.12
	其中：财政拨款		49200	25200	-	51.21	5.12
	上年结转资金		0	0	-	0	0
	其他资金		0	0	-	0	0

未完成原因分析	2025年学期未完结，没有形成发放明细，结转下年支付	
年度总体目标	预期目标	实际完成情况
	目标1：通过发放班主任津贴，提高班主任老师做好班主任工作的积极性，发挥学校、家庭、社会沟通桥梁纽带作用。 目标2：通过发放班主任津贴，充分发挥班主任对班集体的组织建设的专门责任，促进班集体内学生的成长成才。 目标3：通过发放班主任津贴，落实城乡统一、重在农村的义务教育保障机制，体现多劳多得的分配原则，使城乡班主任老师能安心从事班主任工作，潜心教书育人。	提高班主任老师做好班主任工作的积极性，发挥学校、家庭、社会沟通桥梁纽带作用。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	2025年春学期班主任工作补助	=25200元	25200	6.67	元	100.00%	6.67	
			2025年秋学期班主任工作补助	=24000元	24000	6.66	元	100.00%	6.66	
			班主任津贴月标准	=300元/人/月	300	6.67	元/人/月	100.00%	6.67	
	产出指标	数量指标	班主任数量	=14人	14	8	人	100.00%	8	
			受益班级数量	=14个	14	8	个	100.00%	8	
		质量指标	班主任考核合格率	>=95%	95	8	%	100.00%	8	
			资金发放合规性	合规	100%-80%(含)	8		100%	7.2	
		时效指标	资金拨付及时性	=100%	100	8	%	100.00%	8	
	效益指标	社会效益指标	班级管理质量	有效提升	100%-80%(含)	20		100%	18	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生及家长满意度	>=95%	95	10	%	100.00%	10	
总分						100			92.32	

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

附件 3

临泽县蓼泉镇中心小学班主任工作补助项目绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

1.项目立项依据：根据临泽县教育局的相关政策，为保障特岗教师的基本生活，提高其工作积极性，设立班主任工作补助项目。

2.批复情况：项目已获得主管部门临泽县教育局批复。

3.建设内容：按时发放特岗教师工资，保障特岗教师的基本生活。

4.资金总量：年度资金总额为 49200 元，全部为财政拨款。

5.资金类型：项目资金全部为财政拨款，无其他资金来源。

6.项目类型：教育类补助项目。

7.实施周期：2025 年度。

8.项目实施主管部门：临泽县教育局。

9.实施单位：临泽县蓼泉镇中心小学。

（二）项目绩效目标。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

1.总目标：按时发放特岗教师工资，保障特岗教师基本生活，提高其工作积极性。

2.阶段性目标：确保资金及时拨付，保障特岗教师的工作质量，提升师生满意度。

3.预期效益：

社会效益：提升特岗教师的工作效能，保障教育质量。

满意度：师生满意度达到90%以上。

二、项目资金情况

1.资金计划情况：年初预算数为0元，全年预算数为49200元。

2.资金到位情况：全年预算资金全部到位，实际执行数为25200元。

3.资金支出使用情况：资金执行率为51.21%，未完成部分结转下年执行。

三、绩效目标完成情况分析

1.采取的措施。

严格按照预算执行资金拨付，确保资金及时到位。定期检查特岗教师的工作情况，确保补助资金的使用效果。通过问卷调查等方式，了解师生对补助项目的满意度。

2.项目产出分析。

实际完成率：实际完成率为51.21%，主要由于部分资金结转下年执行。

完成及时率：资金拨付及时率为100%，确保了特岗教师

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

工资的按时发放。

质量达标率：特岗教师工作质量提升，质量达标率为100%。

成本节约率：成本节约率为0%，资金使用严格按照预算执行。

3.项目效益分析。

社会效益：特岗教师的工作效能得到提升，教育质量有所保障。

满意度：师生满意度达到95%，超过预期目标。

四、自评结论

班主任工作补助项目在2025年度基本完成了预期目标，资金拨付及时，特岗教师的工作质量有所提升，师生满意度较高。项目的实施有效保障了特岗教师的基本生活，提高了其工作积极性，达到了预期的社会效益。

五、存在的问题

1.资金执行率较低：实际执行数仅为25200元，执行率为51.21%，部分资金结转下年执行。

2.未完成原因分析：2025年学期未完结，没有具体发放明细，导致结转下年执行。

六、下一步工作计划

1.提高资金使用效率：加强资金管理，确保资金及时拨付和使用，避免资金结转。

2.加强监督与评估：定期对特岗教师的工作情况进行评

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

估，确保补助资金的使用效果。

3.优化资金分配：根据实际需求，合理调整资金分配，确保资金使用效益最大化。

七、意见建议

1.加强资金管理：建议主管部门加强对资金使用的监督，确保资金及时拨付和使用。

2.优化预算编制：在编制预算时，应更加精准地预估资金需求，避免资金结转。

3.提升项目透明度：定期向师生公布资金使用情况，增强项目的透明度和公信力。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App