项目支出绩效自评表

（2025年度）

项目名称	保安工资						
主管部门	临泽县教育局			实施单位	临泽县蓼泉镇中心小学		
		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分
项目资金（元）	年度资金总额：	36000	36000	36000	10	100	10
	其中：财政拨款	36000	36000	36000	-	100	10
	上年结转资金	0	0	0	-	0	0
	其他资金	0	0	0	-	0	0
未完成原因分析							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	为学校安保服务保障需求，改善学校人防、物防、技防条件，提高学校安全防范水平，促进学生安全健康。			为学校安保服务保障需求，改善学校人防、物防、技防条件，提高学校安全防范水平，促进学生安全健康。			

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成值	分值	单位	完成率	得分	未完成原因分析
绩效指标	成本指标	经济成本指标	安保服务校园数	=1所	1	10	所	100.00%	10	
			资金指标下达数	=3.6万元	3.6	10	万元	100.00%	10	
	产出指标	数量指标	安保人员配置数量	=1人	1	13.33	人	100.00%	13.33	
		质量指标	安保人员持证上岗率	=100%	100	13.33	%	100.00%	13.33	
		时效指标	安保人员到岗及时率	=100%	100	13.34	%	100.00%	13.34	
	效益指标	社会效益指标	群众满意率	>=95%	100	20	%	105.26%	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	师生满意度	>=95%	100	10	%	105.26%	10	
总分						100			100	

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

附件 3

保安工资项目绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

本项目为“保安工资”项目，立项依据为学校安保服务保障需求，旨在改善学校人防、物防、技防条件，提高学校安全防范水平，促进学生安全健康成长。项目主要内容为支付 1 名安保人员的工资，资金总量为 3.6 万元，资金来源为财政拨款，项目实施单位为临泽县蓼泉镇中心小学，主管部门为临泽县教育局，实施周期为 2025 年度。

（二）项目绩效目标。

项目总体目标是通过保障安保人员工资，确保学校安保工作正常开展，提升校园安全防范能力。阶段性目标包括按时足额发放工资、确保安保人员持证上岗、到岗及时，最终实现师生及群众对校园安全工作的满意度达到 95%以上。

二、项目资金情况

项目年初预算资金为 3.6 万元，全年预算数为 3.6 万元，实际到位资金 3.6 万元，资金到位率 100%。全年实际支出 3.6 万元，资金执行率为 100%，项目资金使用规范、支出合规，无结转结余情况。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

三、绩效目标完成情况分析

1.采取的措施。

为确保项目绩效目标实现，学校严格按照预算安排，按时足额发放保安工资，定期核查安保人员持证上岗情况，强化日常管理和监督检查，确保安保人员按时到岗、履职尽责。

2.项目产出分析。

（1）实际完成率：计划产出数为1所学校的安保服务，实际完成数为1所，实际完成率为100%。

（2）完成及时率：安保人员全年按时到岗，完成及时率为100%。

（3）质量达标率：安保人员持证上岗率为100%，质量达标率为100%。

（4）成本节约率：计划成本为3.6万元，实际支出3.6万元，成本节约率为0%。

3.项目效益分析。

社会效益：项目实施有效提升了校园安全防范水平，群众满意率达到100%，超过95%的年度目标。

生态效益：不涉及。

可持续影响：通过稳定的安保人员配置，为校园安全长效机制建设提供了保障。

满意度：师生满意度为100%，达到预期目标。

四、自评结论

项目组织实施规范，资金使用合规，绩效目标全部完成，

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App

各项指标均达到或超过预期值。项目实施有效提升了学校安全防范能力，得到了师生和群众的广泛认可。项目整体绩效评价为“优”，得分100分。

五、存在的问题

项目实施过程中，未发现明显问题。但由于安保人员仅为1人，若遇请假或突发情况，可能存在临时性安保力量不足的风险。

六、下一步工作计划

继续加强安保人员日常管理，确保持证上岗和按时到岗；探索建立安保人员轮换或备勤机制，提升应急保障能力；持续关注师生对校园安全的反馈，进一步提升服务质量。

七、意见建议

建议在条件允许的情况下，适当增加安保人员配置或建立备用人员库，以应对突发情况，确保校园安全工作的连续性和稳定性。同时，建议财政部门继续保障该类项目资金，支持学校安全工作持续开展。

扫描全能王
3亿人都在用的扫描App