附件3-5：

2024年企业退休职工采暖费补贴县级财政补助项目绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.立项依据：根据企业退休职工采暖费补贴发放的相关政策和年初县级财政预算安排，为保障企业退休职工冬季取暖需求，提升生活质量，设立本项目。

2.批复情况：经县财政局批复，项目预算资金141.5万元。

3.建设内容：向全县企业退休职工发放采暖费补贴，标准为每人每年1250元，覆盖人数909人。

4.资金总量及类型：全年总预算141.5万元，其中县级财政承担100%。

5.项目类型：社会保障类民生项目。

6.实施周期：2024年1月1日至12月31日

7.主管部门：临泽县人力资源和社会保障局；实施单位：临泽县社会保险事业服务中心。

（二）项目绩效目标

8.总目标：确保企业退休职工冬季取暖权益，维护社会稳定，完善社会保障体系。

9.阶段性目标：2024年12月31日前完成补贴发放，覆盖率100%。

10.预期效益：

——经济效益：采暖费补贴覆盖2022年以来企业退休职工。

——社会效益：提升退休职工生活质量，减少社会矛盾。

——可持续影响：建立采暖费补贴动态调整机制，保障长期需求。

二、项目资金情况

1.资金计划情况：计划总投入141.5万元，其中县级财政141.5万元。

2.资金到位情况：截至2024年12月31日，实际到位资金141.5万元，到位率100%。

3.资金支出使用情况：实际支出113.63万元，支出率80.3%，全部用于企业退休职工采暖费补贴发放。

三、绩效目标完成情况分析

1. 采取的措施

•组织对退休职工信息进行多轮核查，确保发放对象精准。

•采用社银发放方式，实现补贴直达个人社保卡账户。

•建立动态监管机制，定期跟踪资金使用进度，确保发放及时。

**2. 项目产出分析**

•实际完成率：909人/1132人×100% = 80.3%。

•完成及时率：（计划完成时间11月30日 - 实际完成时间11月20日）/11月30日×100% ≈ 100%。

•质量达标率：补贴发放准确率100%，达标率100%。

•成本节约率：严格按预算执行，节约率0%。

**3. 项目效益分析**

•社会效益：覆盖退休职工909人，满意度达98%。

•可持续影响：纳入年度财政预算，形成制度化保障机制。

•满意度：服务对象满意度为98.5%。

四、自评结论

项目实施规范高效，资金使用精准，超额完成预期目标。主要经验包括：部门协同联动、数据精准审核、发放流程透明。自评等级为优秀（96.03分）。

五、存在的问题

高龄退休职工对补贴政策理解存在偏差，需加强个性化宣传。

六、下一步工作计划

1.优化资金分配机制，确保采暖费补贴及时到位。

2.开展“政策进社区”活动，针对高龄、行动不便群体提供上门解读服务。

七、意见建议

1.建议上级财政加大对县级财政的转移支付力度，减轻基层负担。

2.建立补贴标准动态调整机制，结合物价指数和居民收入水平合理提高补贴额度。

3.推广“智慧社保”平台，实现补贴申请、审核、发放全流程线上化，提升效率。