附件4-1：

2024年机关事业单位养老保险县级财政

补助项目绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.立项依据：根据《中华人民共和国预算法》《甘肃省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法》及中央、省、市关于养老保险基金补助的相关政策要求，为保障机关事业单位退休人员待遇按时足额发放，设立本项目。

2.资金总量与类型：2024年度县级财政预算安排资金2500万元，全部为政府预算资金，用于补充机关事业单位养老保险基金缺口。

3.实施周期：2024年1月1日至2024年12月31日。

4.实施主体：临泽县人力资源和社会保障局（主管部门）、临泽县社会保险事业服务中心（执行单位）。

（二）项目绩效目标

**5.总体目标：**

——确保机关事业单位退休人员养老金按时足额发放，保障其基本生活水平。

——促进养老保险制度可持续运行，维护社会和谐稳定。

**6.阶段性目标：**

——年度基金支出执行率达100%，参保覆盖率稳定在95%以上。

——提升养老金发放准确率和及时率，确保服务对象满意度达90%以上。

二、项目资金情况

**7.资金计划**：年初预算2000万元，全年预算数为2500万元。

**8.资金到位**：全年执行数为2500万元，预算执行率100%，资金到位率100%。

**9.资金使用：**资金严格用于机关事业单位退休人员养老金发放，无挤占挪用现象，会计核算规范。

三、绩效目标完成情况分析

1. 采取的措施

•建立财政补助资金动态监控机制，定期跟踪预算执行进度。

•加强与财政部门协同，确保资金拨付及时合规。

•完善养老金发放流程，通过管理系统实现直达个人社保卡账户。

2. 项目产出分析

•实际完成率：养老金领取人数2092人，完成率100%。

•完成及时率：养老金按月发放，发放及时率100%。

•质量达标率：待遇发放准确率100%，无错发漏发现象。

•成本节约率：严格按预算执行，成本节约率0%。

3. 项目效益分析

•社会效益：保障了2092名退休人员基本生活，提升社会稳定性。

•可持续影响：基金保障水平提高，制度可持续性增强。

•满意度：服务对象满意度达95%以上。

四、自评结论

项目总体执行情况良好，资金使用规范，养老金发放及时足额，参保覆盖率和满意度均超额完成目标。

综合得分：100分（满分100分），评价等级为优秀。

主要经验包括：强化部门协同、动态监控资金流向、优化发放流程。

五、存在的问题

1.部分绩效目标设定不够细化，如未明确基金结余支撑月数的具体数值。

2.县级财政配套资金到位时间偶有延迟，影响预算执行进度。

六、下一步工作计划

1.细化绩效目标：结合基金运行实际，设定量化指标（如基金结余支撑月数≥2个月）。

2.加强预算管理：提前与财政部门对接，确保配套资金按时到位。

3.深化政策宣传：通过新媒体、社区活动等方式提升政策知晓率。

七、意见建议

1..加大中央财政对县级养老保险基金的补助力度，缓解地方财政压力。

2.持续推进预算与绩效管理一体化，将绩效结果与资金分配挂钩。

3..加强信息化建设，实现基金运行数据实时共享与动态分析。